

كشف الخطط التشغيلية لجمعية مدارج الشبابية (2026م)										
م	الهدف الاستراتيجي	المبادرة	تعريف المبادرة	المؤشرات الاستراتيجية (التي تحركها المبادرة)	مالك المبادرة	مسؤول التنفيذ	مسؤول القياس	الموازنة المرشدة (تتعلق من صندوق الجمعية)	أسرع بداية تنفيذ المبادرة	أسرع نهاية تنفيذ المبادرة
1	توعية الشباب وتنمية مهاراتهم الحياتية (التأسييس)	مبادرة التأسييس	هي مبادرة تهدف إلى توعية الشباب وتنمية مهاراتهم الحياتية الأساسية، وتشكل المرحلة الأولى في مسار بناء الشخصية الشبابية. تهدف من خلال مشاريع نوعية وأدوات تعليمية تفاعلية، مع تطبيق معايير دقيقة للاختيار والفرز، بهدف تأهيل الشباب للانطلاق إلى مرحلة التكوين ضمن بيئات وهاجمن تربية ملائمة.	عدد مشاريع التأسييس المنقذة سواء عدد المستفيدين من برامج التأسييس نسبة التحسن في المهارات الحياتية	أ. سفر السعري	أ. حسن نور	أ. عبدالقادر باسلامة	464,025	1	52
			هي مبادرة تلمع ببناء القيم والسلوك الإيجابي لدى الشباب، وتركز على تعزيز الجوانب القلبية والسلوكية من خلال مشاريع نوعية وأدوات تعليمية فعالة. تعتمد المبادرة على معايير دقيقة للتفاضلة والاستقاء، وتكافئ فاعليتها بأدوات تقييم فنية وعملية، تمهيداً لانطلاق المستفيدين للمرحلة إلى مرحلة التأهيل المتقدمة.	عدد مشاريع التكوين المنقذة سواء عدد المستفيدين من برامج التكوين نسبة التحسن القيمي والسلوكي	أ. سفر السعري	أ. إسماعيل ميكايل	أ. عبدالقادر باسلامة	251,700	1	52
			هي مبادرة تهدف إلى تمكين الشباب من العمل الفعّال في البيئات الدتربية من خلال برامج تدريبية متخصصة، تركز على تنمية الولاء، وروح القيم، واكتساب المهارات الدتربية اللازمة. تعتمد على أدوات تعلم متقدمة، وتكافئ فاعليتها عبر مؤشرات الأداء والتحسن، بما يسهم في تأهيل كادر قادر على قيادة الهاجمن الدتربية بكفاءة.	عدد مشاريع التأهيل المنقذة سواء عدد الشباب للتدريس فعلياً للأدوار الدتربية نسبة إقبال المهارات الدتربية	أ. سفر السعري	أ. محمد الشواحي	أ. عبدالقادر باسلامة	29,035	1	52
4	استثمار الشباب في بناء وقيمة الفصح (التشكيق)	مبادرة التشكيق	هي مبادرة تهدف إلى استثمار طاقات الشباب في بناء وقيمة الفصح من العمل في البيئات الدتربية الحديثة، وتفعيلهم كمشرفين ومساعدين في مسارات تربية واضحة. تركز المبادرة على رفع كفاءة العاملين في مرحلة التشكيق، وتطوير أداتهم، وتعزيز استبقاهم وتنشيطهم للعمل الدتربي، بما يسهم في نمو البيئات للتشكيق وتحقيق التشاكية للتشاداة.	عدد مشاريع التشكيق الفصح عدد المستفيدين من مبادرات التشكيق نسبة تفعيل البيئات والهاجمن الفصح	أ. عبدالقادر باسلامة	أ. راحم المالكي	أ. عبدالقادر باسلامة	66,000	1	52
5	تمكين الكيانات الشبابية في بناء البيئات الدتربية	مبادرة المناهج	هي مبادرة تلمع بتطوير المقررات والأدلة وتنشيطها الدتربية التي تلي عليها مبادرات التأسييس والتكوين والتأهيل. هدف إلى توفير محتوى قيمي وسلوكي متكامل، مصمم وفق مخرجات منهجية واضحة، وتعتمد على أدوات تعلم وفهم قابلة للتطبيق. كما تسهم في بناء شراكات علمية متخصصة تضمن جودة المحتوى وتوافقه مع احتياجات البيئات الدتربية للتشكيق.	نسبة اكتمال تطوير المناهج الدتربية نسبة تطبيق المناهج داخل المراحل	أ. عبدالقادر باسلامة	أ. عبدالمنن الأكصاري	أ. عبدالقادر باسلامة	0	1	52
مبادرة تهدف إلى نقل أفعال الجمعية لأن تكون فودفا مرجعاً في بناء البيئات الدتربية، وتهدف إلى تمكين الكيانات الشبابية في مختلف المناطق من خلال تنمية وتوظيف التحية وتوفير أدوات قابلة للتطبيق. تسعى المبادرة إلى نقل الخبرات وبناء بيئات تربية فعالة داخل الكيانات للتشكيق، بما يسهم في توسيع الأثر وتعزيز الاستفادة الدتربية.			عدد الكيانات للتشكيق سواء نسبة رضا الكيانات عن خدمات التشكيق	د. عبدالفتاح السعدي	د. عبدالفتاح السعدي	د. عبدالفتاح السعدي	41,250	1	52	
مبادرة تهدف إلى تعزيز الصورة الدتربية للجمعية، ورفع كفاءة وفاعلية أدائها التشغيلية، من خلال تطوير المحتوى، وتفعيل الوسائط والمتاحف، بما يسهم في دعم تنمية الفرد، وزيادة الفاعل الفصح، وتحقيق حضور مؤسسي موار ومستدام.			عدد الأنشطة التشغيلية للجمعية نسبة إقبال وتنفيذ الحفلة التشغيلية للجمعية	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	60,000	1	52	
8	مبادرة الشراكات	مبادرة تلمع بتنشيط وتفعيل الشراكات المؤسسية مع الجهات الحكومية والرعية والخاصة، بهدف تعزيز كفاءة العمليات وتحقيق التكامل في تنفيذ برامج الجمعية، عبر إبرام شراكات نوعية ورفع مستوى فاعليتها بما يعكس على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.	عدد الشراكات الاستراتيجية للجمعية نسبة إقبال وتنفيذ الشراكات	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	10,000	1	52
9	مبادرة التقنية	مبادرة تلمع بتطوير البنية التقنية للجمعية وتعزيز آمنة العمليات الداخلية، من خلال استكمال بناء الأنظمة الرعية ورفع كفاءة تشغيلها، بما يسهم في تحسين الأداء، وتنشيط متابعة العمليات، ودعم اتخاذ القرار بناء على بيانات دقيقة وموثوقة.	مستوى تنجح العمليات التشغيلية (5-1) نسبة التحول الرقمي في عمليات الجمعية	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	3,600	1	52
10	مبادرة المعرفة	مبادرة تهدف إلى تنظيم وتحديث قواعد بيانات الجمعية وتعزيز تبادل المعرفة داخلياً وخارجياً ورفع كفاءة وفاعلية العمليات.	نسبة اكتمال منظومة إدارة المعرفة وقواعد البيانات	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	15,000	1	52
11	مبادرة المشاريع	هي مبادرة مركزية تلمع بتخطيط وتصميم وتنظيم المشاريع الدتربية في الجمعية، وضمان تنفيذها بكفاءة وفاعلية. تقوم بتطوير ملفات المشاريع لجميع المبادرات (التأسييس، التكوين، التأهيل، التشكيق)، وتطبيق منهجيات متابعة ومراقبة الأداء لضبط الجودة وتحقيق الأثر المنشود. تسهم المبادرة في ربط الاحتياجات الفعلية للمستفيدين بالمنتجات المنقذة، ورفع كفاءة العمليات التشغيلية من خلال أدوات قياس دقيقة، وتحقيق دوي النتائج، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحقيق عرجات الجمعية.	عدد المشاريع الجديدة عدد المشاريع الفصح نسبة الالتزام بالجدول الزمنية والميزانيات للخدمات	د. عبدالفتاح السعدي	د. عبدالفتاح السعدي	د. عبدالفتاح السعدي	د. عبدالفتاح السعدي	159,775	1	52
12	مبادرة البناء المؤسسي	مبادرة تهدف إلى بناء منظومة مؤسسية متكاملة ومستدامة في الجمعية من خلال تطوير الفيكال التنظيمي، إعداد الأدلة والوثائق، ورفع كفاءة الأداء والتشغيلية. تدعم تحسين الخدمات وتلوازم التحية، وتفعيل نظم قياس الأداء، مع تأسيس بيت خبرة للمشاريع الاستراتيجية لتسعى المبادرة لتحقيق التميز المؤسسي عبر الشاكية في الجوائر ويؤمن استدامة الجمعية.	مستوى تنجح العمليات التشغيلية (5-1) نسبة الالتزام بالأدلة وأسياسيات نسبة إقبال الخطط الاستراتيجية نسبة الالتزام بمعايير الجودة المؤسسية	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	146,400	1	52
13	مبادرة الموارد البشرية	مبادرة تهدف إلى تطوير رأس المال البشري في الجمعية من خلال بناء أنظمة فعالة لتخطيط الاحتياج والتوظيف، وتصميم برامج نوعية لتطوير القدرات والكفاءات، وتعزيز التحفيز لربط الأداء. كما تركز المبادرة على نقل المعرفة وتوظيفها، وتحسين بيئة العمل، وتأمين الموارد البشرية من خلال تبنى أفضل الممارسات، بما يسهم في رفع كفاءة وفاعلية الأداء المؤسسي وتحقيق رضا العاملين واستدامة التميز.	نسبة اكتمال التشكيق في الفيكال التنظيمي نسبة تحسين الأداء الوظيفي للعاملين نسبة رضا العاملين عن بيئة العمل	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	أ. عبدالرحمن بنش	959,524	1	52
14	مبادرة التطوع	مبادرة تهدف إلى تعزيز دور التطوعين في الجمعية من خلال تصميم فرص تطوعية نوعية، واستقطاب كادر متحمس، وتنفيذ برامج تطوعية تسهم في رفع كفاءة وفاعلية وحدة التطوع، بما يحفز استدامة مشاركة التطوعين وإثراءهم للتشكيق بأشعة الجمعية.	عدد التطوعين الفاعلين في الجمعية نسبة استدامة التطوعين في أنشطة الجمعية	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	0	1	52
15	مبادرة الكفاءة المالية	مبادرة تهدف إلى تعزيز الحكمة المالية في الجمعية عبر تطبيق نظم رقابية محكمة، إعداد تقارير مالية دقيقة، وتنشيط عملية دخل الأوقاف للمصاريف التشغيلية، مع التركيز على خفض التكاليف وضمان سلامة التدفقات النقدية وكفاءة الأداء المالي.	إجمالي الإيرادات التشغيلية نسبة استدامة التطوعين في أنشطة الجمعية	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	286,500	1	52
16	مبادرة الاستقرار المالي	مبادرة تهدف إلى تعزيز الاستدامة المالية للجمعية من خلال تنوع مصادر التمويل وزيادة مصادر التمويل وتنشيط مصادر التمويل أو المجدد. وتركز المبادرة على تبنى أفضل الممارسات إدارة الميزانية والتدفقات النقدية، مع تفعيل استراتيجيات استثمارية فعالة لمشتريات الجمعية عبر مبادراتها المالية. كما تسهم في تعزيز الشراكات الفصحية وتنشيط الميزانية عبر المخرجات التشغيلية والأداء الكلي.	إجمالي الإيرادات التشغيلية نسبة تنوع مصادر الدخل	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	أ. سعد السلمي	121,500	1	52
0								2,614,309	1	52

إجمالي الموازنة التشغيلية	2,614,309
---------------------------	-----------